

首席招聘官

CHIEF RECRUITING OFFICER

2013@ 杂志介绍手册



《首席招聘官》 中国企业首席招聘官专属读本

《首席招聘官》杂志是国内第一本人人才招聘专业杂志，由一览英才网（www.job1001.com）创办。杂志为季刊，内容围绕 HR 的最高决策者展开，力求通过国际化视野，深入解剖企业变革转型中的人才困局，结合本地特色及行业特性，提供最优化解决方案。杂志为四彩色精美印刷，面向全国知名企业 CEO、CHO 和人力资源管理者发行，期发行量逾万册。

专业支持： 一览英才网 www.job1001.com  一览HR研究院

01

使命 Mission

打造新时代中国企业的 首席招聘官！

在现代企业和经济发展中，人才是一种无法估量的资本，一种能给企业带来巨大效益的资本。谁能拥有了人才，谁就掌握了现代企业制胜的武器。

具备成长性的优秀企业不缺资金，不缺客户，但是缺人才，尤其是精英人才.....

- 缺乏资源 / 渠道 / 办法，招不到人才；
- 缺乏伯乐，不会甄别人才；
- 缺乏招聘技巧，无法说服人才；
- 缺乏战略性的人力规划，留不住人才；

.....

《首席招聘官》正是为这些优秀的企业而准备。我们致力于打造新时代中国企业的首席招聘官，帮助优秀的企业掌握聘人之道，缓解人才危机，共同推动中国企业人才招聘体系的建设与发展！





人才招聘前瞻思维的引领者

我们熟知全球最新的招聘理论及思潮，
并以此提供中国企业招聘体系构建的势、道、术；
我们关注中国企业高速扩张中的人力资源开发，
并提供人才识别与培养的深刻见解；
我们研究标杆企业人才招聘的成功或失败经验，
并以此为基点，建立实用的方法体系；
我们期待中国企业首席招聘官的不断成长，
并以此推动中国企业管理水平和战略水平的提升。

02

定位 Positioning

03

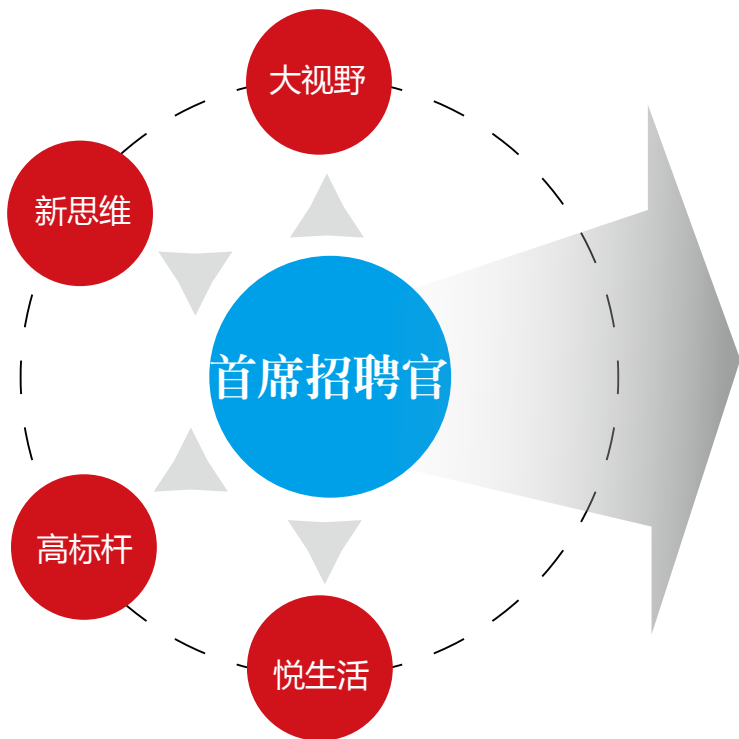
价值观 Philosophy

我们本身不制造观点，我们是精英观点的收集者、制造者和加工者。

关注企业真实的焦虑，提供行之有效的解决方案。

一丝不苟的新闻原则，通畅愉悦的阅读体验，无微不至的人文关怀。

在交流中学习，在分享中成长。



打造新时代中国企业的 首席招聘官

国际视野，中国定位

秉承着高度、深度、广度的报道精神，带来最具前瞻性和洞见力的深刻解读，与中国企业的首席招聘官们一起成长！

实战为本，创新为魂

紧贴中国企业人才招聘实际，挖掘真实案例背后的来龙去脉，形成鲜活的招聘真经，搭建中国企业首席招聘官的精神家园与创新工厂。

一线声音，真诚对话

通过与业界专家、意见领袖的深入沟通与分享，让权威、专业的见解得以真实生动地呈现，让智慧的火花点亮中国企业人才招聘的明天。

04

编辑方针 Strategy

【栏目简介】

一览

会当凌绝顶，一览众山小。最丰富的表现，最轻松的阅读，将环球人才招聘资讯与趋势尽收眼底。

头条 / 人物 / 速览 / 数字 / 趋势 / 排行 / 专栏

锐智

思路决定出路。来自业界精英和专家学者的新锐招聘思维，将启迪您的智慧，开辟人才招聘工作的新天地。

专题策划 / 创新思维 / 招聘e时代 / CRO学院 / 圆桌论坛

榜样

榜样的力量是无穷的。业内领先企业人才招聘的成功经验，给招聘官最好的借鉴与思考。

高端访谈 / 最佳雇主

沙龙

快乐地工作，幸福地生活。让招聘官在交流分享中，寻找到工作与生活的平衡之道，成为自己人生真正的主角。

职业的力量 / 新书新知 / 职场人生 / 招聘故事



05

读者群 Reader

高品质读者

《首席招聘官》杂志拥有高品质的读者群，他们主要由一览英才网的企业会员用户组成，主要是各企业的人力资源决策者，比如 CEO、VP（主管人力资源的高级副总裁）、CHO（首席人才官）、HRD（人力资源总监）和 HRM（人力资源经理）。这些企业大多数都是在全国各行业领先或主流的企业，在业内具有举足轻重的地位。

除此之外，中国人力资源领域的专家、意见领袖也是《首席招聘官》杂志的忠实读者。他们中间有来自政府机构（国家、省市劳动人事部门核心部门）的相关官员、全国知名高校人力资源类院系商学院教授、知名咨询公司高管及资深顾问、财经管理类媒体主编及记者。

定向发行

《首席招聘官》杂志针对上述读者采用定向发行，保证每一期杂志都能准确地投递到读者手中。同时，我们亦在积极地采集读者的反馈意见，对杂志的内容及表现形式进行针对性的改进和完善，确保每一期杂志的内容都能贴近他们的实际需求。



广告刊例

版位	尺寸(宽*高 mm)	价格(元/次)
封二	210*280	200,000
封三	210*280	160,000
封底	210*280	280,000
封二旁页	210*280	160,000
目录旁页	210*280	150,000
版权页旁页	210*280	140,000
卷首语旁页	210*280	140,000
内页	210*280	100,000
第一跨页	420*280	340,000
第二跨页	420*280	300,000
第三跨页	420*280	280,000
内页跨页	420*280	200,000
内页横 1/2	210*140	70,000
内页竖 1/3	70*280	60,000

刊登须知

- 1、杂志出版频次为季刊，采用印刷规格为：封面 230g 哑粉纸，内页 105g 哑粉纸。
- 2、内页整版成品尺寸为：210mm*280mm
跨页通版成品尺寸为：420mm*280mm
- 3、广告截止日期为（春）2月10日、（夏）5月10日、（秋）8月10日、（冬）11月10日。
- 4、广告设计稿格式为 pdf 或 tif，文件内所包含的图片分辨率不得低于 300dpi。
- 5、请确认文件及图片色彩模式为 CMYK 模式。
- 6、广告设计稿包含正确的裁切位置及四边出血位（3mm）。
- 7、全部广告需经本刊审核认可，本刊有权拒绝任何广告。

合作洽谈

广告代理：深圳市一览网络有限公司
广告热线：0755-86328326

广告联系：熊先生
广告传真：0755-22632616

06

广告 Advertising

07

合作 Collaborate

牵手《首席招聘官》，您会收获很多意想不到的惊喜……

我们不仅仅是一本招聘类杂志，更是您扩大品牌影响力、拓展商机、进入目标市场的高速通道。我们细心周到的设计、高品质的内容、高质量的目标受众、广阔的地域覆盖范围等，都可能给您带来很多意想不到的惊喜。除此之外，我们还在内容的相关性、印刷质量、传播渠道、服务灵活度等方面精益求精，力求让我们的媒介传播平台及客户服务体系更加完善。

《首席招聘官》热忱期待您的关注与支持。希望在我们共同的协作与努力下，在实现共赢的基础上，一起推动中国企业人力资源的持续健康发展！

1、理事委员会

《首席招聘官》杂志理事会是以前杂志为纽带成立的松散型学术、信息交流机构。以《首席招聘官》杂志为平台，加强全国各知名企业 HR 管理部门、业界专家学者之间沟通交流，共享信息资源，优势互补，共同探讨中国企业人才招聘与人才管理的理念、手段和方法，提升人力资源管理水平，同时提高理事单位的社会知名度。

《首席招聘官》杂志理事会由核心理事单位、理事单位和执行理事单位组成。其中执行理事单位指定为一览英才网（www.job1001.com），由一览英才网历任董事长亲任执行委员会主席并统筹工作，协助理事会主席搜集需求，处理沟通、确认和执行等具体工作。核心理事单位由在中国人力资源业界拥有广泛影响力、拥有卓越的企业人力资源管理实践经验的业界领袖组成。主要负责发起组织机制建设、组织成员选拔淘汰标准和组织年度分享内容及趋势讨论。

凡担任《首席招聘官》杂志理事会理事，您将可以：

- 免费获赠《首席招聘官》全年杂志；
- 享有《首席招聘官》杂志文章优先发布权和内容建议权；
- 获颁《首席招聘官》杂志理事单位证书；
- 享以特邀嘉宾参加杂志举办的有关高级人才招聘领域的高端学术研讨会；
- 免费接受一次杂志人物采访报道及全年单位跟踪报道。

2、顾问委员会

《首席招聘官》顾问委员会是根据《首席招聘官》杂志发展需求所成立的咨询、策划机构，承担杂志长期发展的咨询、策划和指导工作，提供意见和建议。我们诚邀在业界有着突出贡献的专家或有着丰富管理经验的知名企业 HR 管理者担任杂志顾问委员会顾问，共同提升杂志内容质量，拓展杂志的影响力。

凡担任《首席招聘官》杂志顾问委员会顾问，您将可以：

- 免费获赠《首席招聘官》全年杂志；
- 享有《首席招聘官》杂志文章优先发布权和内容建议权；
- 您的名字将刊载在每期杂志的版权页上；
- 在杂志或杂志官网上为您开辟专栏；
- 享以特邀嘉宾参加杂志举办的有关高级人才招聘领域的高端学术研讨会；
- 免费接受一次杂志人物采访报道及全年单位跟踪报道。

3、战略合作伙伴

《首席招聘官》杂志以推动中国企业人才招聘实战水平提升为己任，我们期望能与全国各地知名的培训和咨询机构、人力资源媒体展开全面的战略合作，在内容、活动、广告、渠道、会员数据库等层面，进行深入地交流，实现资源的互惠共享。

凡成为《首席招聘官》杂志战略合作伙伴，您将可以：

- 免费获赠《首席招聘官》全年杂志；
- 享有《首席招聘官》杂志文章优先发布权和内容建议权；
- 您的企业的 logo 将以合作伙伴的形式刊载在每期杂志的版权页上；
- 在杂志或杂志官网上为您和您的企业开辟专栏；
- 享以特邀嘉宾参加杂志举办的有关高级人才招聘领域的高端学术研讨会；
- 免费接受一次杂志人物采访报道及全年单位跟踪报道。

合作洽谈

合作联系：吴先生 / 金小姐

合作传真：0755-22632616

合作热线：0755-86328489/86328226

合作邮箱：wuy@job1001.com

首席招聘官

CHIEF RECRUITING OFFICER

更多信息，请登录 CROjob1001.com 进行了解。